

SPEZIA RISORSE S.p.A

VERBALE N. 1 RELATIVO AL BANDO DI SELEZIONE AD EVIDENZA PUBBLICA PER FORMAZIONE DI UN ELENCO DI IDONEI FINALIZZATA AD EVENTUALI SUCCESSIVE ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO E/O INDETERMINATO PER ADDETTI CON MANSIONI POLIVALENTI ESPERIBILI NELL'AMBITO DEI SERVIZI OPERATIVI DI SPEZIA RISORSE S.p.A. DA INQUADRARSI NELLA AREA ECONOMICA B – LIVELLO 3 DEL CCNL AUTONOMIE LOCALI ARMONIZZATO CON ACCORDO SINDACALE DEL 23 SETTEMBRE 2019

L' anno 2022 nel mese di luglio il giorno 4, alle ore 09.15 si è riunita la Commissione Esaminatrice (C.E.) della selezione pubblica indicata, in un ufficio della Società.

Sono presenti il Presidente Massimo De Rose, i Commissari Alessandro Merciarì e Giacomo Battistini, il Segretario Francesco Canneti.

La C.E., integralmente richiamato il Bando di selezione, preliminarmente stabilisce le **modalità della selezione – analisi del curriculum (di cui all' art. 5 comma 5.1 del Bando di concorso)**

Dopo ampia discussione la commissione all' unanimità stabilisce quanto segue:

I curricula dei candidati ammessi alla selezione verranno preventivamente analizzati e valutati nel modo che segue dalla Commissione Esaminatrice:

a) Al fine di analizzare e valutare il livello di conoscenze culturali e professionali, la Commissione ha a disposizione fino ad un massimo di punti 6. Suddivisione in 3 punti per culturali e 3 punti per professionali.

1) 3 punti culturali così da calcolarsi:

- diploma 1 punto
- laurea 2 punti
- diploma o laurea attinente attività +1 punto (diplomi attinenti: ragioneria, geometri – lauree attinenti: economia, giurisprudenza, scienze politiche)

2) 3 punti professionali così da calcolarsi:

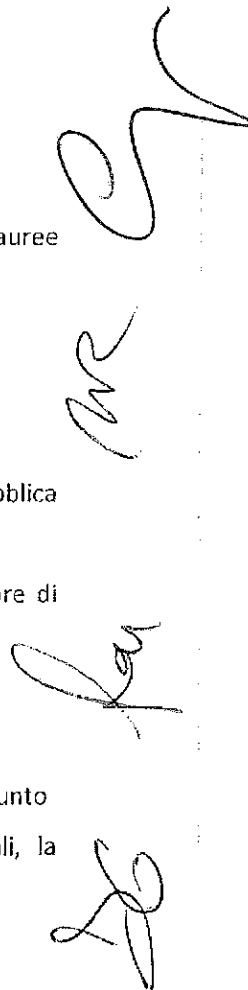
- nessuna o scarsa (< 1 anno) esperienza 0 punti
- esperienza lavorativa 1 punto
- esperienza attinente (amministrativo, legale, contabile, catastale, contesto pubblica amministrazione) +2 punti

b) Al fine di analizzare e valutare le pregresse esperienze professionali specifiche nel settore di bando la Commissione ha a disposizione fino ad un massimo di punti 2;

Così da calcolarsi:

- professionali nel settore contabile/fiscale/riscossione/catastale 1 punto
- professionali settore fiscale/contabile/riscossione/catastale/entrate in contesto pubblico +1 punto

c) Al fine di analizzare e valutare le potenzialità di crescita e di sviluppo professionali, la Commissione ha a disposizione fino ad un massimo di punti 1;



- esperienze pregresse di rilievo in ambito selettivo ed età del candidato 1 punto

d) Al fine di analizzare e valutare la consistenza delle motivazioni, appurare il grado di adattabilità, ed altri elementi di giudizio la Commissione ha a disposizione fino ad un massimo di punti 1.

- Eventuali comunicazioni utili e motivazionali che emergano dall'analisi curriculum – 1 punto

La C.E. stabilisce, al fine delle operazioni di analisi e valutazione dei curricula, di adottare quale modello di lavoro l'utilizzo di un documento in formato .xls sul quale si annoteranno le relative votazioni dei candidati ammessi (file da allegarsi ad ultimazione dei lavori all'ultimo verbale) e che letti congiuntamente daranno la votazione complessiva dei singoli candidati in questa fase.

La C.E. individua le seguenti fasi di lavoro:

1. Analisi della documentazione amministrativa a cura del Segretario (anche ai fini della verifica della completezza ed adeguatezza della domanda ai fini dell'art.4.2 del Bando);
2. Valutazione dei curricula a cura della Commissione esaminatrice (con impegno – salvo imprevisti – a verificare in questa e nelle seguenti sedute un numero di curricula tra i 100 ed i 150 a seduta, in ragione della cogenza dell'ultimazione della selezione).

Per quanto non previsto nei precedenti punti la C.E. rinvia a quanto previsto dal Bando.

Al seguito, la C.E., richiamati integralmente i criteri stabiliti dal Bando, i titoli richiesti e le modalità di valutazione quivi indicate, prevede di riunirsi in sedute successive da fissare entro 14 giorni dalla data del presente Verbale per l'esamina delle domande e dei curricula partendo dall'ultimo inviato e procedendo a ritroso. Con oggi, la C.E. inizia la valutazione dei primi curricula, partendo sulla scorta di tali principi, dal 722.

Tanto verbalizzato, alle ore 12.45 la C.E. termina i propri lavori, e, anticipando la volontà di procedere al test scritto per la data del 16 settembre 2022, mandando al Segretario affinché verifichi la disponibilità di adeguate location e si aggiorna per le sedute successive.

Fatto letto sottoscritto
Il Presidente Massimo De Rose
Il Commissario Alessandro Merciarì
Il Commissario Giacomo Battistini
Il Segretario Francesco Canneti

