

SPEZIA RISORSE S.p.A

VERBALE N. 7 RELATIVO AL BANDO DI SELEZIONE AD EVIDENZA PUBBLICA PER FORMAZIONE DI UN ELENCO DI IDONEI FINALIZZATA AD EVENTUALI SUCCESSIVE ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO E/O INDETERMINATO PER ADDETTI CON MANSIONI POLIVALENTI ESPERIBILI NELL'AMBITO DEI SERVIZI OPERATIVI DI SPEZIA RISORSE S.p.A. DA INQUADRARSI NELLA AREA ECONOMICA B – LIVELLO 3 DEL CCNL AUTONOMIE LOCALI ARMONIZZATO CON ACCORDO SINDACALE DEL 23 SETTEMBRE 2019 PUBBLICATO IL 14/12/2023

L' anno 2024 nel mese di aprile il giorno 15, alle ore 08.15 si è riunita la Commissione Esaminatrice (C.E.) della selezione pubblica indicata, in un ufficio della Società.

Sono presenti il Presidente Massimo De Rose, i Commissari Davide Migliorini e Giacomo Battistini, la Segretaria Letizia Benvenuto.

La C.E., integralmente richiamato il Bando di selezione, si incontra in questa sede per dare inizio all'analisi dei curricula, come indicato all'art.7 del Bando.

La C.E. preliminarmente stabilisce all'unanimità, ai sensi dell'art.7.2 del Bando, i criteri trasparenti attraverso i quali assegnare ai candidati i punteggi di cui all'art.7.1.

Dopo ampia discussione la commissione all' unanimità stabilisce quanto segue:

I curricula dei candidati che hanno superato la prova preselettiva e/o che dalla stessa sono stati esonerati verranno preventivamente analizzati e valutati nel modo che segue dalla Commissione Esaminatrice:

a) Al fine di analizzare e valutare il livello di conoscenze culturali e professionali, la Commissione ha a disposizione fino ad un massimo di punti 6.

Suddivisione in 4 punti per (1) conoscenze culturali e 2 punti per (2) conoscenze professionali così da calcolarsi:

1) 4 punti culturali così da calcolarsi:

- diploma non attinente: 1 punto
- laurea non attinente: 2 punti
- diploma attinente (ragioneria/contabili/geometri/informatico): 3 punti
- laurea attinente (economia/giurisprudenza/scienze politiche/architettura): 4 punti

2) 2 punti professionali così da calcolarsi:

- nessuna o scarsa (< 1 anno) esperienza: 0 punti
- esperienza professionale uguale o inferiore ad anni 2: 1 punto
- esperienza professionale oltre anni 2: 2 punti

b) Al fine di analizzare e valutare le pregresse esperienze professionali specifiche nel settore di bando la Commissione ha a disposizione fino ad un massimo di punti 2;

Così da calcolarsi:

- nessuna esperienza: 0 punti
- esperienze professionali nel settore contabile/fiscale/legale/riscossione/catastale/entrate uguali o inferiori ad anni 2: 1 punto



- esperienze professionali nel settore contabile/fiscale/legale/riscossione/catastale/entrate superiori ad anni
2: 2 punti

c) Al fine di analizzare e valutare le potenzialità di crescita e di sviluppo professionali, la Commissione ha a disposizione fino ad un massimo di punti 1:

Così da calcolarsi:

-votazioni eccellenti nei titoli di studio conseguiti (in relazione al voto di diploma si considerano eccellenti ai fini dell'attribuzione del punteggio le seguenti votazioni: superiore o uguale a 54/60 e 90/100; in relazione al voto di laurea: superiore o uguale a 99/110) e/o possesso di titoli (Master, Dottorati di Ricerca, pubblicazioni, attestati, certificazioni, qualifiche specifiche...) in ambiti attinenti: 1 punto

d) Al fine di analizzare e valutare la consistenza delle motivazioni, appurare il grado di adattabilità, ed altri elementi di giudizio la Commissione ha a disposizione fino ad un massimo di punti 1.

Così da calcolarsi:

- Espresse motivazioni che emergano dal curriculum e/o precedenti esperienze in contesto pubblico in ambito fiscale/contabile/legale/catastale/riscossione/entrate: 1 punto

La C.E. stabilisce che il presente verbale, con le modalità di valutazione testè indicate, sia pubblicato a cura della Società sul sito aziendale al termine dei giudizi sui curricula degli ammessi, così da consentire di appurare i criteri di valutazione e apprendere i parametri trasparenti concordati.

La C.E. stabilisce, al fine delle operazioni di analisi e valutazione dei curricula, di adottare quale modello di lavoro l'utilizzo di un documento in formato .xls sul quale si annoteranno le relative votazioni dei candidati ammessi (file da allegarsi ad ultimazione dei lavori all'ultimo verbale) e che letti congiuntamente daranno la votazione complessiva dei singoli candidati in questa fase, ai sensi degli artt.7.3 e 7.4 del Bando.

La C.E., atteso che il numero di candidati da esaminare è pari a n.308 complessivi (di cui n.303 che hanno superato la prova preselettiva ed ulteriori n.5 candidati esonerati ai sensi dell'art.2.3 del Bando) individua le seguenti fasi di lavoro:

valutazione dei curricula a cura della Commissione esaminatrice (con impegno – salvo imprevisti – a verificare nelle seguenti sedute un numero di curricula pari a 150 circa a seduta, in ragione della cogenza dell'ultimazione della selezione).

Per quanto non previsto nei precedenti punti la C.E. rinvia a quanto previsto dal Bando.

Al seguito, la C.E., richiamati integralmente i criteri stabiliti dal Bando, i titoli richiesti e le modalità di valutazione quivi indicate, prevede di riunirsi nella prossima seduta del 22/04/2024 ore 08:30 per il successivo esame dei curricula.

Tanto verbalizzato, alle ore 10:00 la C.E. termina i propri lavori.

Fatto letto sottoscritto Il Presidente Massimo De Rose
Il Commissario Davide Migliorini
Il Commissario Giacomo Battistini
La Segretaria Letizia Benvenuto

